

La souffrance au travail

Définition de la prestation

- Prévenir les risques psychosociaux du travail et le mal-être dans les organisations

Usage

- Détecter et réduire la souffrance au travail
- Assurer le bien-être des salariés
- Former les managers
- Augmenter les performances de l'entreprise
- Pacifier les relations et éviter les conflits dans l'entreprise

Contenu de la prestation

- Détecter et prévenir la souffrance au travail
- Agir sur le contexte psychologique et relationnel de l'entreprise
- Programmer une organisation du travail compatible avec le bien-être des salariés
- Améliorer les résultats de l'entreprise
- Limiter les conflits et éviter les maltraitements dans l'entreprise

Caractéristiques

- Module 5
- Lieu : intra ou extra entreprise
- Méthode : Etudes de cas pratiques, Apport théorique, création d'outils pratiques

Avantages

- Optimiser les compétences et le savoir-faire des salariés
- Réduire le coût financier et humain de la souffrance au travail
- Innover en lien avec une formation de haut niveau universitaire
- Accompagner la réglementation sociale
- Développer une éthique et une culture d'entreprise
- Fidéliser et motiver les salariés

Vous êtes manager ou dirigeant soucieux de la santé de vos collaborateurs, et vous savez que le mal-être nuit gravement aux performances de l'entreprise...

Vous voulez acquérir et donner à vos équipes des outils de détection et des moyens d'action contre la souffrance au travail...

Vous accompagnez la réglementation sociale, et souhaitez donner une base scientifique à votre éthique d'entreprise...

Ce stage a été pensé pour vous !