

Le "savoir-être" du manager

Définition de la prestation

- Approfondir sa pratique du management par le "savoir-être"

Usage

- Asseoir son leadership
- Renforcer sa crédibilité de manager
- Communiquer et créer une dynamique positive
- Renforcer les performances de l'encadrement
- Préserver le bien-être et la motivation de son équipe
- Savoir porter les valeurs fortes de l'entreprise

Contenu de la prestation

- Acquérir les qualités d'un manager communicant
- Gagner la confiance de son équipe
- Améliorer le climat de travail de l'entreprise
- Prévenir la souffrance morale de ses collaborateurs
- Eviter les méfaits et les coûts d'un mauvais management
- Ecouter et motiver son équipe
- Renforcer son éthique du management

Caractéristiques

- Module 4
- Lieu : intra ou extra entreprise
- Méthode : Etudes de cas pratiques, Apport théorique, tests d'autodiagnostic, création d'outils pratiques

Avantages

- Acquérir une véritable philosophie du management
- Une formation pratique au cœur de l'entreprise
- Le "savoir-être" au-delà des fausses recettes et autres "boite à outils"
- Améliorer le climat social et les résultats de l'entreprise
- Manager pour le bien-être des salariés et les performances de l'entreprise
- Prévenir la souffrance au travail
- Innover en lien avec la recherche universitaire

Vous voulez "être" manager mais vous sentez bien qu'il n'y a pas de méthodes miracles...

Vous savez qu'une équipe en confiance est une équipe performante et motivée...

Vous souhaitez améliorer le climat relationnel de votre entreprise et éviter les conflits...

Vous savez que cette mission implique un certain "savoir-être"...

Ce stage a été pensé pour vous !