



L'accompagnement des managers

L'excellence pour manager son équipe

Motivations du manager

- Solliciter un conseil extérieur
- Prendre du recul
- Trouver du soutien en toute confiance
- Asseoir son leadership
- S'approprier un certain "savoir-être"
- Communiquer en entreprise
- Améliorer les performances de l'entreprise
- Préserver le bien-être des salariés
- Eviter et apaiser les conflits
- Motiver et gagner la confiance de son équipe
- Valider son engagement éthique
- Prendre de la hauteur par la connaissance des sciences humaines
- Accompagner la réglementation sociale

➡ *Gaeris est référencé DATADOCK !*

Le manager doit être doué d'une intelligence à la fois comportementale et organisationnelle, et la complexité de ses missions implique toujours un certain "savoir-être".

Philosophes, psychologues, sociologues vous aident à penser votre activité, et vous donnent les moyens de porter les valeurs fortes de l'entreprise.